



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТР ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
СПЕЦИАЛИСТОВ
«ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»
ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

199178, Санкт-Петербург, 7 линия В.О., д. 56-58 Литер А
Тел/факс (812) 323-57-28
E-mail: imc@imevo.ru
ОКПО 53252196 ОКОГУ 49003 ОГРН 1027800541757
ИНН/КПП 7801160584

21.07.2020 № 21
На № _____ от _____

СПРАВКА

о кадровых потребностях образовательных организаций в Василеостровском районе

1. В конце учебного года и по завершении экзаменов в июле 2020 года проведен анализ баз данных (ПАРАГРАФ) для составления Перечня направлений должностей, по которым образовательные организации нуждаются в обеспечении сотрудниками на следующий учебный год. Проведена выборка направлений должностей, по которым образовательные организации имеют вакансии или сотрудники имеют более 1,5 ставок нагрузки.

Выявлены вакансии по должностям:

- Воспитатель
- Воспитатель группы продленного дня
- Документовед
- Инструктор по труду
- Инструктор по физической культуре
- Классный воспитатель
- Концертмейстер
- Методист
- Музыкальный руководитель
- Педагог дополнительного образования
- Педагог-организатор

- Педагог-психолог
- Преподаватель
- Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
- Социальный педагог
- Старший вожатый
- Учитель начальных классов

Выявлены должности, по которым сотрудники имеют более 1,5 ставок нагрузки:

- Учитель английского языка
- Учитель биологии
- Учитель географии
- Учитель информатики и ИКТ
- Учитель истории
- Учитель математики
- Учитель музыки
- Учитель немецкого языка
- Учитель русского языка и литературы
- Учитель технологии
- Учитель труда
- Учитель физики
- Учитель физической культуры
- Учитель химии

Выводы: списки вакансий и перегрузки педагогических работников не пересекаются, первый – преимущественно про дошкольное образование и обеспечение дополнительного образования обучающихся, второй – про обеспечение предметного образования, следовательно, есть кадровые потребности во всех сферах деятельности (основное и дополнительное).

2.Рекомендации по результатам анализа кадровых потребностей:

- 1) Методистам ИМЦ разработать ППК для научно-методического сопровождения педагогов ДОО и дополнительного образования.
- 2) Заместителю директора по МР ИМЦ и методистам РМО развивать возможности построения индивидуального образовательного маршрута повышения

квалификации через учет актуальных запросов педагогических работников.

Заместитель директора по МР

Т.Е. Матвеева